

## **Verksamhetsberättelse för projekt Arbetsrehab Borgholm Juni 2008 – Maj 2011**

### **Bakgrund till projektansökan**

Projekt Arbetsrehab Borgholm bedrevs i samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Landstinget och Borgholms kommun. Projektet startade den 1 juni 2008 och pågick tom 31 maj 2011.

### **Mål och syfte med projektet**

Att öka livskvalitet, kunskap, kompetens och anställningsbarhet för deltagarna.  
Att göra gemensamma handlingsplaner för de inskrivna personerna för att identifiera och kartlägga rehabiliteringsbehov.  
Att erhålla och behålla ett arbete eller påbörja studier.  
Att effektivisera samverkansmyndigheternas resurser och kompetens.

Målsättningen var att erbjuda 20 platser per år, vilket innebär ca 30 personer och platserna fördelas lika mellan samarbetsmyndigheterna. Inskrivningstiden är individuell men med ett riktmärke på 3-12 mån dock högst 12 mån.  
Prövningsplatserna skall i största möjliga mån ske på öppna marknaden.  
Målet är att 100% blir färdigutredda medicinskt såväl fysiskt som psykiskt, 30% ska erhålla arbete efter sin arbetsförmåga eller påbörja studier för att öka sin anställningsbarhet.

Målgruppen är personer i åldern 18-64 år som är arbetslösa och/eller sjukskrivna utan arbetsgivare samt personer som har försörjningsstöd. Prioritering på målgruppen yngre personer, personer med psykosociala problem samt utlandsfödda.

## **Verksamhetsförändringar**

Arbetsmarknadsavdelning i Borgholms kommun startade projektet ”Arbetsrehab Borgholm” 1 juni 2008, den största förändringen för oss är att ifrån att anordna sysselsättningsplatser åt olika målgrupper, nu i projektet bli uppdragstagare åt våra myndigheter.

## **Samverkan och ledning**

Samverkan sker mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Landstinget i Kalmar län samt Borgholms kommun.

Styrgruppen består av en representant från vardera ingående myndighet. De har träffats ca 4 gånger per år under projektiden. Projekten har rapporterat om dagsläget vid varje tillfälle.

## **Personalresurser**

På arbetsmarknadsavdelningen arbetade en arbetssamordnare 50% med Projektdeltagarna, en arbetsledare 25%, gruppleddare 20 % och vi kunde köpa konsultativa tjänster på ca 100 timmar/år. Under 2009 utökades arbetssamordnarens arbetsinsats med Projektdeltagarna till 70%. Personalen har flerårig erfarenhet av arbete med rehabilitering, vägledning och arbetsledning av personer som står långt från arbetsmarknaden. Delar av verksamheten sker inom arbetsmarknadsavdelningen vilket gör att det finns ytterligare personal att tillgå.

## **SUS**

SUS är ett uppföljningssystem för att se resultat av samverkan inom rehabiliteringsområdet. Alla ärenden registreras i SUS.

## Arbetsmetoder



## Antagningssätt

Myndigheten som ville aktualisera ett ärende till Arbetsrehab Borgholm tog telefonkontakt med arbetssamordnaren och tillsammans med berörd person bokades ett första samtal, där gick vi igenom förutsättningar och målsättning. När vi kommit överens om vad som skall ingå i arbetsrehabiliteringen upprättades en ansökan och datum för start fastställdes.

## Kartläggning

Arbetsamordnare och berörd person upprättade därefter en handlingsplan där det framgick fakta om tidigare studier, arbetserfarenhet, intressen och personens egen uppfattning om arbetshinder. Vi gick även igenom vad som skulle hända under personens inskrivning, målsättning, planerad tidsperiod och vilken ersättning som skulle utbetalas under inskrivningsperioden.

## Utredningar

Inskrivningsperioden startas oftast i vår egen verksamhet med lättare anpassade arbetsuppgifter inom förpackning, montering, systuga, café, naturvård, parkarbete eller snickeri. Där görs en första bedömning och observation av personens förutsättningar för arbete, närvaro, passa arbetstider och sociala egenskaper. Även individuella lösningar efter personens förutsättningar kan förekomma.

Efter instegsperioden fortsätter kartläggningen av personens förutsättningar för arbete, vilket kan innebära praktik hos arbetsgivare på öppna marknaden.

Under perioden hade den inskrivne och arbetsamordnaren regelbundna motiverade och coachande samtal

Dessutom hade vi inplanerade regelbundna uppföljningsmöten med berörda myndigheter och den inskrivne. Där vi gick igenom vad som hänt och vad som planerades för framtiden.

## Utbildningar/Externa utredningar

Vi hade också en halv dag i veckan utbildning för de inskrivna där vi diskuterade samhällsinformation, jobbsökning, privatekonomi mm. Dessutom gick vi på studiebesök hos olika företag och skolor.

Vid behov och i samråd med den inskrivne, tog vi även kontakt med sjukgymnast, läkare, studievägledare, vuxenhabilitering och andra aktörer som kunde ha betydelse för personens rehabilitering.

Vi tog i vissa ärenden hjälp av psykolog och gick gemensamt på föreläsning av Kay Pollak, ”Att växa genom möten – och välja Glädje”.

Samarbete med Mörbylånga och Kalmar med gemensam utbildning för deltagarna en s.k. ”Prova på kurs” på Folkhögskolorna Högalid och Ölands Folkhögskola.

## Mål

Att 20 platser per år, vilket innebär ca 30 personer, erbjuds plats. Platserna fördelas lika mellan samarbetsmyndigheterna.

100% blir färdigutredda medicinskt såväl fysiskt som psykiskt, 30 % ska erhålla ett arbete efter sin arbetsförmåga eller påbörja studier för att öka sin anställningsbarhet.

## **Resultat**

Under projekttiden har vi arbetat med sammanlagt 84 personer.

Av dessa ökade 44 personer sin egenförsörjning genom arbete eller studier. Vilket innebär 52%.

Återstående personer avslutades av olika anledningar. De flesta återremitterades till Arbetsförmedlingen för att stå till arbetsmarknadens förfogande. Några bedömdes vara i behov av sjukskrivning och fortsatt medicinsk utredning. Vi hade även några som avbröt på egen begäran eller återgick i missbruk. Några flyttade och en fick barn.

## **Beräknad samhällsvinst**

För hela projektperioden har vi räknat ut att 44 personer gick vidare till arbete eller studier.

Enligt enkel beräkning minskas ersättningen från stat och kommun med 8 448 000 kr (beräkningen är gjord på en anställning eller studier på heltid under 1 års tid. Heltidslön på 16 000 kr/månad).

## **Fördelning på kön**

Av de 84 personer vi arbetat med under hela projektperioden var 33 kvinnor och 51 män.

## **Remisser/förfrågningar**

Antal remisser/förfrågningar som kom in under projekttiden är 99 stycken.

- Försäkringskassan 20 stycken
- Arbetsförmedlingen 48 stycken
- Socialtjänsten 27 stycken
- Landstinget 4 stycken

## **Konsultationsärenden**

Vi har under projekttiden haft 10 konsultationsärenden, där det, efter ett första samtal, visat sig lämpligare med andra åtgärder t ex fortsatt medicinsk utredning.

## **Analys av resultat**

Under projektperioden har vi arbetat aktivt med 84 personer och av dessa har 44 gått ut i arbete eller studier. Detta ger ett resultat på 52% i arbete eller studier. Det betyder att vi uppfyllt det grundläggande målet

I projektet har vi jobbat med personer som står längre ifrån arbetsmarknaden än många andra. Bristen på praktikplatser och att det är många aktörer som konkurrerar om dessa har gjort att det varit svårt att kunna bedöma personernas arbetsförmåga i reell miljö.

Trots att inte alla når fram till en anställning eller börjar en utbildning så har vi kunnat se att deltagarna fått ökad livskvalité och bättre självförtroende och självkänsla.

## **Framgångsfaktorer**

Vår arbetsmetod bygger på ett nära samarbete med de olika myndigheterna. Av vikt är även myndigheternas fysiska placering vilket underlättar personliga möten med berörda handläggare.

Vi arbetar med tydliga uttalade mål. Alla berörda myndigheter och personer träffas vid ett och samma tillfälle.

En annan framgångsfaktor är kompetent och engagerad personal som kan bemöta all inblandade aktörer på ett professionellt sätt.

Att deltagarna blir bemötta med respekt och att man utifrån individens förutsättningar och förmågor gör en individuell handlingsplan, med framtidstänk, ger stärkande och rak ”feedback” samt att deltagaren omgående kan sättas i sysselsättning samtidigt som motiverande samtal pågår.

Ett bra regionalt nätverk inom t.ex sjukvård , arbetsmarknad d.v.s företag, personliga ombud, socialpsykiatriska teamet m.fl för att kunna stärka individen till självförsörjning.

Borgholm 18 augusti 2011

.....  
Agneta Dahlberg  
Admin.chef  
Arbetsmarknadsavdelningen

.....  
Birgitta Nodemar  
Arbetsmarknadsavdelningen