



KUMLA KOMMUN

VillMer

Slutrapport för tiden 2009-10-16 – 2011-06-30

1. Inledning
2. Syfte	
3. Arbetssätt i samverkans projektet
3.1 Målgruppsbeskrivning
3.2 Metoder
3.2.1 Kartläggning
3.2.2 Motivationsarbete
3.2.3. Praktik
4 Verksamhetens kontext – Resultat
4.1 Styrgruppen
4.2 Arbetsgrupp
4.3 Arbetsmarknadsenheten
4.4 Socialförvaltningen
4.5 Arbetsförmedlingen
5. Ekonomisk redovisning
5.1. Samhällsekonomiska vinster	
6. Implementerande av projekt- Slutsats
6.1. Samarbete med de övriga kommundelarna
7. Sammanfattning
Bilaga 1, s.1 (4), självvärderingsmodell	
Bilaga 2, AF basala krav	
Bilaga 3, flödesschema	

Verksamhetsledare:

Christer Thörner (AME, Kumla)

VillMer ansvarig:

Malin Tengelin (AME, Kumla)

Verksamhetens handledare:

Kerstin Landin (AME, Kumla)

Arbetsgrupp:

Malin Tengelin, (AME, Kumla)

Kerstin Landin (AME, Kumla)

Robin Herrdin (AF, Kumla)

Socialsekreterare i Södra länsdelen.

Styrgrupp:

Christer Thörner (AME, Kumla)

Per-Anders Thor (AME, Hallsberg)

Hans Karlsson (AME, Askersund)

Vakant (FK, Hallsberg)

Ann Göhle (AF, Hallsberg)

Marie Fredriksson (Samordningsförbundet, Hallsberg)

Susanne Hultman (Laxå kommun)

1. Inledning

VillMer inledde sin verksamhet den 12:e oktober 2009 pga. ökningen av antalet mottagare av försörjningsstöd bland ungdomar. VillMers resultat påvisade att projektet var framgångsrikt för både deltagarna och för kommunen. Därefter kom en förfrågan om att starta ett samarbete i södra Närke då det fanns ett stort behov av någon form av åtgärd riktad till mottagarna av försörjningsstöd, och av en implementering utav VillMer i de övriga kommundelarna.

2. Syfte

Syftet med verksamheten var att ungdomar och vuxna som erhållit försörjningsstöd som motprestation skulle delta i en kompetenshöjande verksamhet. VillMer erbjöd föreläsningar, individuella samtal, orienteringskurser i studier och sociala aktiviteter. VillMer har därutöver klargjort anställningsbarhet och utbildningsmöjligheter. Därefter har det funnits chans till arbetsträning/arbetspraktik. Arbetsförmåga har i vissa fall behövts för vidare utredning, då en möjlighet har funnits till att anlita en arbetspsykolog för att klargöra intresseområde och arbetsförmåga hos deltagaren. Verksamheten har klargjort särskilda behov när det gäller behandlingsinsatser och har kunnat remittera ungdomen eller den vuxna till kommunens övriga resurser eller annan sjukvårdande instans.

Insatserna som görs för ungdomarna/vuxna planeras och genomförs utifrån ungdomarna och de vuxnas behov och förutsättningar.

3. Arbetssätt i samverkans projektet

3.1 Målgruppsbeskrivning:

Målgruppen utgörs av mottagare av försörjningsstöd i åldern 18 år och uppåt som inträder i VillMer via socialsekreterare inom södra Närke. Arbetsmarknadsenheten inom Kumla kommun har 60 platser varav 40 platser per år kan stå till förfogande för de övriga kommunerna.

3.2 Metoder

Socialtjänsten i varje kommun fattar beslut om vilka deltagare som inträder i VillMer. Malin Tengelin (AME) har ett samtal med deltagaren och en kartläggning utförs och därigenom sker ett arbete med att ta fram vilka aktörer deltagaren är i behov utav. Robin Herrdin (AF), Catharina Persson (Soc, Kumla) & Malin Tengelin träffas en gång i veckan i samband med uppföljningar av deltagarnas utveckling samt för att se över arbetsprocessen för att deltagaren ska få den hjälp den är i behov av.

3.2.1 Kartläggning

I kartläggningsarbetet har arbetssättet varit individinriktat då det kom att innehålla deltagarens utbildningar, tidigare arbetslivserfarenheter, möjligheter och eventuella begränsningar i arbetslivet. I kartläggningen framgick även vilka delmål deltagaren är i behov utav för att ta sig vidare ut i arbetslivet.

3.2.2 Motivationsarbete

- Starta en tankeprocess hos deltagarna och ge dem stöd i att utveckla sin förmåga.
 - Bryta ner målen till konkreta delmål för att ta ett steg i taget.
 - Se deltagarens olika inställningar till förändringar.
 - Motivera till deltagande och eget ansvar under tiden i VillMer.
 - Stödja och uppmuntra till lärande.
 - Delge vilka förväntningar och krav som ställs i samhället.
-
- Deltagarna ska få en möjlighet till att öka/prova sin kapacitet för att växa.
 - De ska bli eller känna sig motiverade till att “gå vidare”.
 - Deltagarna ska utveckla en förmåga att formulera realistiska delmål för att uppnå sin framtida målsättning.
 - De ska få ökad kunskap kring samhället och dess krav.
 - Att skapa förutsättningar till egen försörjning genom anställning/utbildning/annan ersättning.

3.2.3 Beskrivning av verksamheten

Innan deltagarna inträdde i VillMer skrev de på ett samtycke. För att samverkan skulle kunna ske mellan AME, AF och socialförvaltningarna så behövdes deltagarens samtycke till utbyte av information för att deltagaren skulle få rätt insatser och stöd för sin planering och utveckling under den tid som denne deltog i verksamheten VillMer. Deltagarna skrev också på ett drogfrihetskontrakt.

VillMer består av två perioder¹. Den ena perioden utgörs av åtta veckors schemalagda aktiviteter². Under den andra perioden har deltagaren en möjlighet att välja mellan två vägar.

¹Se bilaga 1, s. 1 (4), självvärderingsmodell

² Se bilaga 2, AF basala krav

Den ena rör arbetsprövning på AME (inom berörd kommun) eller ute på ett privat företag.

Den andra vägen innebär att det finns möjlighet till att gå en åtta veckors orienteringskurs på vuxenutbildningen i Kumla, där deltagarna får studera matematik och svenska för att öka/känna på sina kunskaper inför eventuella framtida studier.

Under de första 8 veckorna ska deltagarna få möjlighet att utveckla/öka sin kompetens genom att delta i:

- Jobsökaraktiviteter, *VillMer personal*
 - Var och hur söker man ett arbete?
 - Introduktion och skrivning av CV och ansökan
 - Ingående info om AMS hemsida

- Studiebesök på
 - Folkhögskolor, *Kävesta, Örebro och Fellingsbro*
 - Skoindustrimuseet
 - Företag

- Föreläsningar
 - Facklig information, *Handelsanställdas förbund, Agnetha Åsgård-Larsson*
 - Kumla kommun, *Kumla kommun som arbetsgivare, Susanna Sandholm*
 - Mental träning, *Lars-Ingemar Johansson*
 - Konsumentvägledning och Skuld-budget rådgivning, *Lars Claesson & Anita Andersson*
 - Drogmissbruk, *Stegen Johnny Nilsmats*
 - Motion, *Mikael Wennerström*
 - Civilförsvarsförbundet, *Catherine Wernholm*
 - SYO-Konsulent, *Vuxenutbildningen Kumla, Marita Eriksson*

- Arbetslivsfrågor, *VillMer personal*
 - Hur det ser ut inom de olika yrkesområdena?
 - Arbetsansvar
 - Skyldigheter och rättigheter

- Samhälls- och nutidsorientering, *VillMer personal*
 - Då- och nu i Sverige, likheter skillnader
 - Fackliga frågor
 - Vården
 - Skolan

- Motion, *VillMer personal*
 - Walk and talk

- Studier
 - Matematik, *Vuxenutbildningen Kumla, Hans Karlsson*
 - Svenska, *Vuxenutbildningen Kumla, Monika Solberg*

3.2.4 Praktik

När deltagarna ska ut i praktik har en del utav dem fått tag i en praktikplats själva. Vissa har varit på AME på praktik³ för att påvisa närvaro och för att samverkansgruppen ska kunna se om arbetshinder föreligger. Praktiktiden ligger på åtta veckor, uppföljning sker för det mesta två veckor efter praktikens startdatum.

4. Verksamhetens kontext – Resultat

4.1 Arbetsgrupp

Innan företrädarna för de olika kommunerna hade satt sig in i VillMers arbetsgång kunde arbetet inte ske helt strukturerat, men har efter hand fungerat klanderfritt. Sekretessen har varit ett hinder, men vi har löst det genom att inte använda oss av personnummer när vi mailar. Vi har arbetat utifrån målsättningen att antalet personer som mottar försörjningsstöd ska bli färre, genom en samverkan mellan AME, AF och socialförvaltningen. Målsättningen har vidare varit att via samverkan finna lösningar som på ett effektivt och humant sätt tar hänsyn till den person som mottar försörjningsstödet. Vi har genom verksamheten VillMer förberett deltagare i utsatta grupper för arbete/utbildning, klargjort anställningsbarhet, utbildningsmöjligheter samt särskilda behov.

4.2 Arbetsmarknadsenheten

Verksamheten finansieras av det finansiella samordningsförbundet FINSAM. Verksamheten bedrivs i Kumla kommun på AME med enhetschef Christer Thörner.

Projektsamordnaren Malin Tengelin har ansvarat för projektets upplägg och dess samverkan med de andra aktörerna. Kerstin Landin har IT-ansvaret i datasalen samt har en övergripande tillsyn i datasalen. Mohammed Elfares och Linda Brattström har coachat deltagarna i datasalen med jobbsökaraktiviteter.

4.3 Socialförvaltningen

På Arbetsmarknadsenheten i Kumla har Catharina Persson som tillhör Socialförvaltningen en 50 % tjänst i VillMer då hon möter deltagarna för samtal och assistans i daglig verksamhet.

4.4 Arbetsförmedlingen

³ Se bilaga 3, flödesschema

Under tiden i VillMer har deltagarna tillgång till AF:s tjänster då Robin Herrdin ifrån AF har en tjänst på 10 % i verksamheten. Robin träffar deltagarna vid några tillfällen per grupp då hon tar emot dem på AF i Kumla.

5. Ekonomisk redovisning

Kostnader	2009-10-12 t.o.m. 2011-06-30
Personalkostnad (tre tjänster):	987 893 kr.
1 st. Handledare (driva och samordna projektet)	
3 st. Jobbcoacher (stödja deltagarna i aktivt arbetssökande)	
Kompetensutveckling	49 667 kr
Lokalhyra: inkl. Försäkringar/el/värme/reparationer	344 089 kr
Kontorsmaterial:	27 295 kr
Telefon	29 414 kr
Drift av datorer/material	51 398 kr
Bil kostnad i hyra:	81 533 kr
Resekostnader bensin	7 408 kr
Buss transport	1 400 kr
Föreläsare:	103 793
Orienteringskurs:	100 000 kr
Övrigt:	
Fika för deltagarna samt föreläsare	16 800 kr
Marknadsföring	
Broschyrer	2 550 kr
Total:	1 803 240 kr

5.1 Samhällsekonomiska vinster

Resultat 2009-10-16 – 2011-06-30

228 deltagare

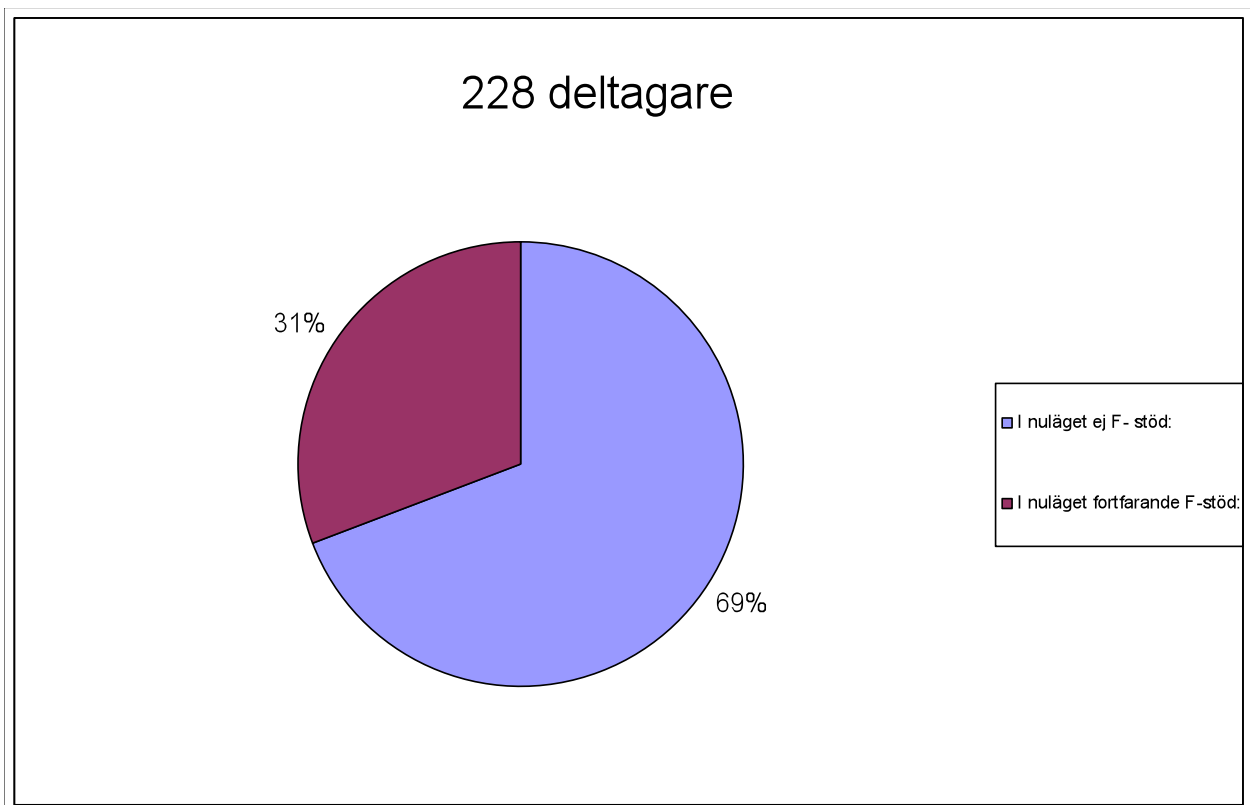
I nuläget ej F- stöd:

158

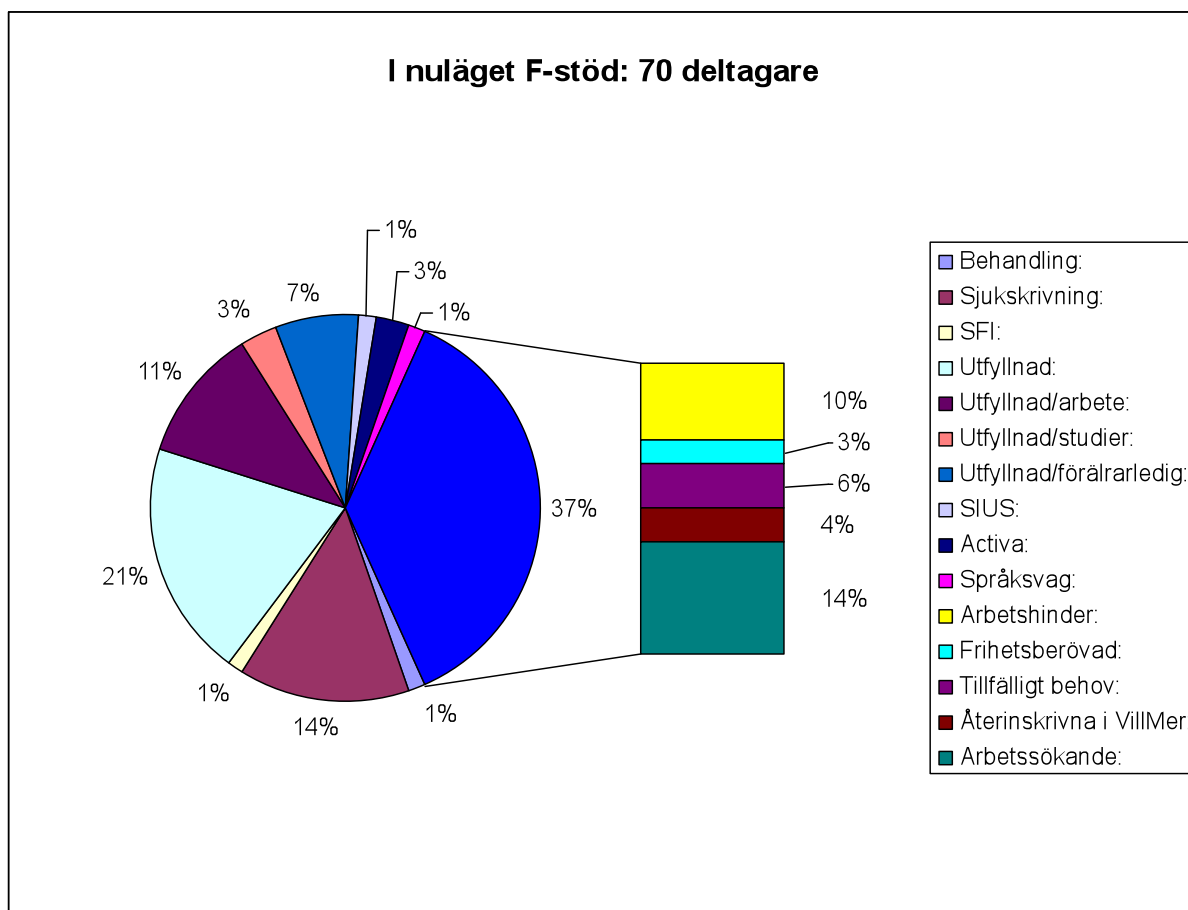
I nuläget fortfarande F-stöd:

70

* 12 stycken deltagare fortfarande inskrivna.



F-stöd:		70
efter uppföljningen 2009-10-16 – 2011-06-30		
Behandling:	1	
Sjukskrivning:	10	
SFI:	1	
Utfyllnad:	14	
Utfyllnad/arbete:	8	
Utfyllnad/studier:	2	
Utfyllnad/ föräldraledig:	5	
SIUS:	1	
Activa:	2	
Språksvag:	1	
Arbetshinder:	7	
Frihetsberövad:	2	
Tillfälligt behov:	4	
Återinskrivna i VillMer:	3	
Arbets sökande:	10	



6. Implementerande av projekt- Slutsats

6.1 Samarbete med de övriga kommundelarna

Vi har träffats regelbundet en gång i månaden då vi har uppmärksammat våra brister och styrkor samt för att kunna arbeta med våra gemensamma deltagare. I samverkansprocessen har utvärderingar och uppföljningar gjorts så att resultatet blir tydligt för alla merparter. Ett samarbete har skett med södra Närke och det kommer att fortsätta med en kommun inblandad.