



Foto: Ida Johnsson Stegen Krhm

### **Samspelet =**

#### **parternas gemensamma plattform för samverkan**

Tillsammans fortsätter vi det aldrig sinande arbetet att både bibehålla och öka samverkan mellan oss genom Samspelet. Målet är ökad välfärd för medborgaren med fler som närmar sig målet arbete och studier.

### **Finsam.se = parternas och förbundens gemensamma plattform för samverkan**

Vecka 48 kommer en uppdatering ske med nytt kunskapsunderlag för gemensamt arbete

<https://www.finsam.se/rad-och-stod/stodmaterial>

### **Att öka upptäckten av fysiskt, psykiskt och sexuellt våld genom att ställa frågan**

Regeringsuppdraget startade 2019 med 7 förbund, varav Samspelet var ett. Nu ställer 32 förbund rutinmässigt frågor om våld. En stor del av våra deltagare har svarat att de utsätts för våld i nära relationer.

1 dec har Jämställdhetsmyndigheten en konferens där förbundens arbete uppmärksammas.

Vill du veta mer läs på

[https://www.samspelet.se/dbyh\\_wp-media/2021/11/mns-nytt-3-2021-1.pdf](https://www.samspelet.se/dbyh_wp-media/2021/11/mns-nytt-3-2021-1.pdf)

### **-Nya hemsidan [www.samspelet.se](http://www.samspelet.se)**

Hemsidan är nu uppdaterad inom Våld-i-nära-arbetet.

Vi har också skapat en ny sida med länkar till alla våra samverkanspartners. <https://www.samspelet.se/om-oss/samverkanspartners/>

Bara att klicka på loggan på sidan så kommer du vidare. Saknas någon/något? Berätta för oss.

### **Styrelsemöte 23 november**

#### **- Dialog med Tillitsbyrå Grums**

Annika Lomarker, kommunchef och Sara Emsevik, processledare, besökte styrelsen i en dialog om fortsatt arbete.

#### **- Handlingsplan Stegen Karlstad**

Jessica Granbom, avdelningschef och Malin Rådman, enhetschef föredrog punkter från tänkt handlingsplan vilken styrelsen tillstyrkte.

#### **- Arbetsgrupp intern kontrollplan 2022**

Margareta Ivarsson, Eric Hesselius och Anders Leander ingår tillsammans med förbundschefen. Margareta är ordförande i gruppen.

#### **- Verksamhetsplan och budget 2022**

Styrelsen tillstyrkte verksamhetsplan 2022 med tillhörande budget. Parterna tilldelning uppgår till 126 tkr mindre 2022 än 2021. Merparten mål för 2022 överensstämmer med satta mål 2021.

### **Arbetsgivarkoordinator/utvecklingsstrateg**

Ulrica Matthed Bergström kommer i januari att börja arbeta inom Region Värmland som utvecklingsstrateg inom område kompetensförsörjning. Det kommer bli väldigt tomt efter Ulrica som bidragit till mycket av Samspelets utveckling, speciellt gällande arbetsgivarfrågor.

I dagsläget pågår en översyn kring kommande behov av kanslifunktionen innan rekrytering. Funktionen tas över av förbundschefen till viss del

**Stort TACK Ulrica** för allt du bidragit med.

#### **- BIP (progressionsmätning mot arbete)**

Den 7 december kommer ett 30-tal personer, inom kommunal verksamhet i Karlstad, Kristinehamn, Hammarö och Grums, att utbildas i förhållnings-sättet inom BIP, och kartläggningsinstrumentet, med bas i NNS-konceptet.

#### **- Utbildning Tjänstedesign Innovationsguiden 8-9 mars. se [www.samspelet.se/aktuellt](http://www.samspelet.se/aktuellt)**