

## NNS Styrelses svar på motion från Södra Dalarnas samordningsförbund, 2021-06-04

*Motion till Nationella Nätverket för Samordningsförbunds medlemsmöte 2021.  
En omorganiserad och kostnadseffektiv tjänstemannaorganisation för NNS*

### **Bakgrund**

NNS verksamhetsinriktning från 2019 till 2022 har ambitionen att flytta fram samordningsförbundens roll i välfärdsarbetet med målet att *”Samordningsförbund ska vara förstavalet vid samverkan inom välfärdsområdet”*. Som ett led i detta har resurserna i NNS ökat.

I NNS beslutade verksamhetsinriktning framgår att kommunikation inom NNS och mellan styrelsen och medlemmarna är viktig för att skapa tillit och förtroende. NNS styrelse har arbetat för att förbättra dialogen med förbunden men kan dock konstatera att det har varit svårare att nå fram *endast* via digitala former. Sammantaget har både kvalitet och kvantitet har blivit lidande. Samtidigt har kompetensen att mötas digitalt utvecklats och fungerar utmärkt i vissa sammanhang – dock inte alla.

Idag är 70 av landets cirka 80 samordningsförbund medlemmar i NNS.

NNS styrelse ser positivt på att medlemmarna tar initiativ till att utveckla arbetssätt inom NNS. Motionen innehåller flera delar och styrelsen har därför valt att kommentera dessa var för sig.

### **Organisation**

Sedan NNS bildades år 2009 har många förutsättningar förändrats, såväl för NNS som för medlemsförbunden. Inte minst växer den samlade erfarenhetsbanken och kompetensen inom NNS. Detta har medfört att NNS och samordningsförbunden idag är en efterfrågad samverkanspart i olika frågor kring välfärden. En utveckling som NNS vill fortsätta att stödja.

Under åren har ett antal mycket starka initiativ tagits av medlemsförbund och utvecklas inom ramen för - och med stöd - från NNS. Exempel på detta är indikatorerna, arbetet med tjänstedesign, insatskatalogen, kompetenscentrum, kunskapsbanken och BIP/SKAPA. Vi vill också nämna databas som stöd för lokala behovsanalyser, som tagits fram av samordningsförbundet Uppsala län. Här har NNS har bidragit till att sprida information till medlemsförbunden.

Även nya utvecklingsområden initieras. Närmast aktuellt gäller hur vi kan utveckla arbetet kring personer med funktionsnedsättning (enligt AF:s definition). Initiativet kommer från förbundet Älv och Kust.

Det finns också områden där vi gemensamt behöver stärka kompetensen. Exempel GDPR, arbetsmiljöfrågor och JGL-utbildningar (Jämställdhet, Genus och Ledarskap).

Samtidigt ser vi att samordningsförbunden tar plats på den nationella arenan. Exempel på detta är regeringsuppdraget kring Stoppa våldet, Finsam i Almedalen – samt att NNS på senare tid allt oftare utses som remissinstans för statliga utredningar.

Från SKR:s sida ser man samordningsförbunden som en angelägen aktör och har därför tillskrivit regeringen om en översyn av nuvarande förutsättningar då arbetsförmedlingens roll förändras.

Slutligen behöver samordningsförbunden synas bättre och därför behöver NNS bedriva opinion men också stödja enskilda förbund som på olika sätt kan komma i ansträngda situationer. Enskilda beslut i de samverkande parterna påverkar förbundens förutsättningar vilket ibland medför svårigheter att bedriva samverkan. En aktuell och viktig fråga är medelstilldelningen som inte är i paritet med samordningsförbundens uppdrag.

Styrelsen delar motionen, i det att intresserade förbund ansvarar och genomför utvecklingsuppdrag inom ramen för NNS – för allas nytta. Det sker redan idag, i de exempel som nämns ovan, med hög delaktighet och stort engagemang inom allt fler områden. Detta är en mycket positiv utveckling.

Den utveckling och de förändringar som skett sedan NNS bildades föranleder dock en översyn av nuvarande arbetsordning och organisation för NNS.

#### **Ekonomi:**

Motionens utgångspunkt är att NNS´ egna kapital minskat drastiskt. Kapitalet tillkom vid sammanslagningen av föreningen Iffk och NNS. Det är avsett att användas men ska inte underskrida 700 000 kronor, för att kunna säkerställa en eventuell avveckling av verksamhet. NNS Styrelse och AU har haft frågan om ekonomin som en stående punkt på i princip alla sammanträden sedan 2019 och prövat olika initiativ till att öka den externa finansieringen. Dock har detta inte gett önskad effekt.

#### **Tjänstemannastöd**

För närvarande ingår tre funktioner i tjänstemannastödet. De består av sekreterare, ekonom samt samordnare/föredragande i NNS styrelse. I det samordnande uppdraget ingår att hålla ihop det arbete som sker med stöd av förbundschefer som är knutna till ledamot i styrelsen.

Utökning av samverkansområde och samordningsfunktion har medfört ökade administrativa uppgifter. Nuvarande verksamhetsinriktning har också medfört förväntningar på en ökad grad av professionalisering i kontakter med myndigheter och andra organisationer. Utformningen av framtida tjänstemannastöd bör ingå i den organisationsöversyn som NNS styrelsen föreslår.

#### **Förslag till beslut:**

att ge styrelsen i uppdrag att tillsätta en arbetsgrupp med bred representation med uppdrag att göra en översyn över nuvarande arbetsordning och organisation till årsmötet 2022

att det i uppdraget ska ingå ekonomisk och organisatorisk konsekvensanalys för olika alternativ

att anse motionen som besvarad