



SÖDRA DALARNAS
SAMORDNINGSFÖRBUND

Södra Dalarnas Samordningsförbund
c/o Avesta kommun
774 81 Avesta

Motion till Nationella Nätverket för Samordningsförbunds medlemsmöte 2021

Rubrik: En omorganiserad och kostnadseffektiv tjänstemannaorganisation för NNS

Förslag till beslut:

- Att NNS verkar för en inkluderande, resursbaserad och omorganiserad tjänstemannastöd enligt motionens förslag

Efter årsmötet i april 2021 kunde flertalet medlemmar konstatera att NNS ekonomi hade drastiskt försämrats sedan föregående år och att det egna kapitalet sjunker alltför snabbt. En av posterna som orsakade denna utveckling är ökade kostnader för tjänstemannaorganisationen. Detta beror till största del på en ändrad inriktning i tjänstemannastödet 2019 som, enligt motivering till en höjd serviceavgift, inte bara skulle förvalta den pågående inriktningen utan även flytta fram positionerna för den finansiella samordningen i Sverige.

Denna motion vill föreslå en alternativ organisation för tjänstemannastödet som både kan ge en tydlig kostnadseffektivisering för NNS men faktiskt också öka kommunikationen mellan medlemmarna. Förslaget här kan slutligen även skapa förutsättningarna för ett bättre utnyttjande av den samlade kompetensen som finns bland medlemmarna. Detta utan att minska på ambitionerna att flytta fram positionerna för den finansiella samordningens utvecklingsmöjligheter.

Enligt senaste årsredovisning för 2020 kostade tjänstemannastödet 1 834 242 kr. Kostnaderna består till största delen av ersättning till tjänsteman (80 % av heltid), samt en mindre del (cirka 50 000 kr) som ersättning för sekreterare och ekonomistöd. En fjärdedel av totalkostnaderna är moms eftersom de är köp av tjänst. Tjänstemannens kostnader är i sig mycket märkligt höga (nästan 150 000 kr/mån). Kan detta stöd organiseras annorlunda?

Den viktigaste beståndsdel i det nya förslaget är att förändra dagens arbetssätt till att arbeta mycket tydligt inkluderande och resursinriktat mot medlemmarna. Därmed utnyttjas kompetenser och resurser redan tillgängliga för NNS som inte kostar de summor som spenderas idag.

Detta görs med tre steg:

- 1) Tjänstemannastödet organiseras om till att främst ha en samordnarroll. Med denna förändring kan tjänstemannastödet halveras till 40 % av en heltid och nästan 900 000 kr/år sparas. Det kan utredas om två personer delar på denna 40 % så att tjänstemannastödet minskar sin sårbarhet samt att olika kompetenser kan komplettera varandra. Då lönenivån troligtvis är lägre än nuvarande kan ytterligare medel sparas.
- 2) Beredningsgruppen nyttjas systematiskt. Beredningsgruppen är de elva tjänstepersoner som följer styrelseledamöternas engagemang i NNS styrelse. Enligt tidigare beslut motsvarar de vardera 5 % av en arbetstid som det företrädande förbundet bistår sin ledamot utan kostnad

för NNS. Tillsammans är detta 55 % av en heltid. Idag underutnyttjas detta. Om dessa tjänstepersoner hade tydligare arbetsuppgifter som nu betalas med tjänstestödet kan NNS verksamhet effektiveras betydligt samtidigt som ambitionerna faktiskt ökar än mer.

- 3) En återgång till tidigare arbetssätt då NNS skapade arbetsgrupper för diverse ändamål. Genom att bilda arbetsgrupper med öppna inbjudan mot hela kollektivet kan intresserade tjänstepersoner och styrelseledamöter bilda arbetsgrupper för att ha hand om olika arbetsuppgifter. Detta kan handla om besvarande av remisser från regeringen, skrivande av rapporter och utredningar etc. Det kan också handla om utvecklingsarbeten med diverse sakområden (SUS, Indikatorer, Tjänstedesign, Jämställdhet etc) som leds och företräds från NNS sida av personer med spetskompetens i sina vardera utvecklingsområden.

Tillsammans ger denna omorganisering flera vinster. För det första minskas kostnaderna med nästan en halvering trots att tjänstemannastödet ökar och uppgår till 95 % av en heltid. För det andra ökas insyn och kontinuerlig support från beredningsgrupp ett mer decentraliserat kansli där kompetenser utnyttjas där de gör mest skillnad. För det tredje skapas en öppnare arbetsklimat där kunniga och engagerade utanför styrelsekreten kan delta med sina resurser och kompetenser för föreningens bästa.

Södra Dalarnas Samordningsförbund har erfarenhet av denna mer decentraliserad förvaltning av NNS organisation. Förbundet var en av grundarna och innehade ordförandeposten de första åren. Verksamhetsidéen som NNS en gång hade när den bildades och tog sina första steg var att den skulle, i förhållande till medlemmarna, vara inkluderande och resursinriktad. Medlemmarna svarade bra på denna öppnare och inkluderande arbetssätt. Inga klagomål registrerades och årsmöten var lugna affärer. Arbetssättet resulterade i många samskrivna rapporter, flera olika arbetsgrupper kring olika ämnen och en mer transparent organisation. Som samordnare blev kommunikationen mot medlemmarna allt viktigare för att möjliggöra deltagande samt att återrapportera de steg som NNS kollektivt tog. I och med det större deltagandet, och de återkommande rapporter samt löpande utvecklingsarbete kunde NNS arbeta mer politiskt med uppvaktningar av regeringsföreträdare ministrar (en till två gånger per år) samt återkommande kommunikation med särskild Finsamarbetsgrupp under socialförsäkringsutskottet. Södra Dalarnas Samordningsförbund har saknat denna ton i samarbetet och menar att styrelsen och dess tjänstepersoner borde ha ökade möjligheter för att lösa de problem som NNS uppenbarligen har med sin ekonomi och med sin kommunikation. Om NNS vill göra mer med sin tid anser förbundet att kollektivet, med dess resurser och spetskompetenser, bör mobiliseras och bjudas in enligt motionens förslag.

Södra Dalarnas Samordningsförbunds styrelse
Beslut 2021-06-04