

Välkomna till seminarium om arbetsmiljö för samordningsförbund

3/3

Vän av ordning

Ha gärna kameran på

Frågor i chatten eller räck upp handen

Vid paus; gå inte ur mötet utan stäng endast av kamera och mikrofon

Bilder

Diskussioner i små grupper

Inspelning



Innehåll dag 3

- Presentation av dagen
- Återblick och reflektioner från dag 2
- Identifiera risker och friskfaktorer
- Rådighet och samordningsansvar – vad innebär det?
- Diskussion
- Paus
- Hur arbetar vi med arbetsmiljö i samordningsförbund
 - Genomgång av stödmaterial
- Hur arbetar vi vidare
- I Coronatider
- Sammanfattning och avslut av seminariet

Identifiera risker

Resultat och riskbedömning			Handlingsplan			
Riskkällor och risker	Allvarlig risk	Annan risk	Åtgärder	Ansvarig	Klart när	Uppföljning /kontroll
Organisatoriska och sociala faktorer						
Arbetsbelastning						
Arbetstider						
Kränkande särbehandling						
Konflikter						
Bildskärmsarbete						
Fysiska faktorer						
Lokaler						
OSV						

Identifiera risker/friskfaktorer

Riskanalys					
År		Konsekvenser			Sannolikhet
		1= försumbar			1= Ingen
		2= lindrig			2=Låg
		3= kännbar			3= möjlig
		4= allvarlig			4= Sannolik
	Risker	Konsekvenser	Sannolikhet	Risk-värde	Riskhantering
Individ					
	Variation och utveckling i arbetet	2	2	4	Ingen åtgärd
	Meningsfullt arbete	4	2	8	Ingen åtgärd – följs upp
	Närvarande chef	4	4	16	Se över organisering av team

Identifiera risker och friskfaktorer

Film:

https://www.youtube.com/watch?v=cEQI9_MQrqq

Länkar:

<https://vararbetsmiljo.suntarbetsliv.se/genomfor/>

Rådandeansvar/samordningsansvar

Om ett fast driftsställe är gemensamt arbetsställe för flera verksamheter, är den som råder över arbetsstället ansvarig för samordningen av arbetsmiljöfrågor.

AML 3:7d§

Rådighet och samordningsansvar kopplat till samordningsförbunden

Samordningsansvar:

Att det finns en samordningsansvarig arbetsgivare gör inte att de andra arbetsgivarna slipper det normala ansvaret för de egna arbetstagarnas arbetsmiljö.

Samordningsansvaret gäller bara samordningen och är inte något totalansvar för alla inblandade företags skyddsarbete.

Rådighet och samordningsansvar kopplat till samordningsförbunden

Rådighet:

SF råder över stället

- SF rådighet – kan överlåtas

En av parterna råder stället

- Parten rådighet – kan överlåtas

Annan än ovan råder över stället

- Lokalhållaren rådighet – kan överlåtas

Rådighet och samordningsansvar kopplat till samordningsförbunden

Rekommendation att Samordningsförbundet tar initiativ till att utvärdera rådighet

Medlemsparternas riktlinjer ska vara kända och kommunicerade. Innan medarbetaren påbörjar sitt arbete ska berörd medlemsparts chef och förbundsstyrelse/förbundschef/verkställande tjänsteman upprätta dokument som förtydligar rådighets- och samordningsansvar

Diskussion i små grupper

Vilka möjligheter och utmaningar har ni kopplat till bedömning av risker och friskfaktorer?

Spelar rådighet roll i riskbedömningarna?



Paus

Stödmaterial

- Fördelning av arbetsmiljöuppgifter.
- Utredning av olycka/tillbud
- Riskbedömning och handlingsplan
- Rådighet – och samordningsansvar i förbundsfinansierade insatser
- Arbetsmiljöuppgifter för den som råder över arbetsstället (lokalhållare) och för den som har samordningsansvar för medlemsparternas medarbetare

- Finns på <http://nnsfinsam.se/>

Diskussion i små grupper - Hur arbetar vi vidare?

Vad tar vi med oss från seminariet till våra verksamheter?

Vad har vi för behov av vidare stöd?

Coronatider

- Personlig skyddsutrustning
- Myndigheter
- Systematiskt arbetsmiljöarbete
- Riskbedömning och åtgärder
- Riskgrupper
- Gravida
- Anpassa
- Allvarliga tillbud - anmäla

Sammanfattning av dagen och seminariet