

Hedersrelaterat våld, kvinnlig könsstypning, barn- och tvångsäktenskap

Deltagarna ombads svara på 4 frågeställningar.

Här redovisas svar på frågeställning 3

Sammanställningen av svaren är gjord av Anita Kruse, sakkunnig inom våldsområdet på uppdrag av NNS.

Vad kan vi göra annorlunda på min arbetsplats för att bättre upplysa om och upptäcka HRV, kvinnlig könsstypning och barn- och tvångsäktenskap?

Broschyr	Medvetandegöra olivret	Ställa fler frågor
Seminarier och workshops	Kompetensutveckling	Öka kunskapen
Samverka	Ställa frågor om våld	Införa frågor på APT

167 svar
inikom



1 Det här gjorde störst intryck på mig idag!



2 Vad frågar vi de unga eller vuxna vi träffar?

Vi frågar alltid unga eller vuxna om de har sett och hört olika former av våld mellan närstående under sin uppväxt.

Deltagarna svarade via en skala 1-10, där 1 var "Stämmer inte alls" och 10 var "Stämmer mycket väl".

Resultatet blev 5,7.



3 Vad kan vi göra annorlunda på min arbetsplats för att bättre upplysa om och upptäcka HRV, kvinnlig könsstypning och barn- och tvångsäktenskap?



4 Om DU är en del av lösningen, vad kommer Du behöva göra då?

www.nnsfinsam.se/HRV-konferens

Vid NNS webbsända konferens den 7/9 2020 om HRV, kvinnlig könsstymning, barn och tvångsäktenskap ombads deltagarna svara på olika frågor via en mentimeterundersökning.

Deltagarna kom från 14 Samordningsförbund som är aktiva inom 10 regioner/län 65 kommuner och berörda verksamheter inom Försäkringskassa och Arbetsförmedling vid aktuella 10 län.

Varje Samordningsförbund består av fyra myndigheter som är kommun (oftast socialtjänst och arbetsmarknadsenhet), region (hälso- och sjukvård som oftast är vårdcentral, rehabverksamhet och psykiatri), Försäkringskassa och Arbetsförmedling.

Övriga deltagare kom från Länsstyrelser, Socialstyrelsen, Arbetsförmedlingens och Försäkringskassans huvudkontor, Nationella Rådet samt Stiftelsen 1000 Möjligheter.

Här kommer deltagarnas 167 svar på den tredje mentimeter-frågan sammanställd av Anita Kruse NNS.

Vad kan vi göra annorlunda på min arbetsplats för att bättre upplysa om och upptäcka HRV, kvinnlig könsstymning, barn- och tvångsäktenskap? 167 svar.

Inbjudna alla att få se denna föreläsning. Se till att även chefer får se den här föreläsningen. Att man ordnar workshops och utbildningar löpande för personal kring dessa frågor. Ta fram handlingsplaner för detta område för att våga/kunna prata om det.

Ansvariga chefer måste erhålla kompetens för att kunna informera alla medarbetare om vikten av att arbeta med dessa frågor och fortsatt kompetenshöjning.

Upprätta en greppbar handlingsplan och efterlev den samt de mål som finns/bör finnas kommunövergripande.

Var noga med att implementera rutiner, förnya och säkerställa att kunskapen även förmedlas till nyanställda. Vidare utbilda oss på ämnet och hålla kunskapen färsk.

Inse att detta finns även i vår kommun.

Öka kunskapen och pressa på i politiken för att tillse att detta förs upp på dagordningen.

Medvetandegöra allvaret.

Våga prata om HRV.

Att börja prata om det mer.

Prata om det.

Mer utbildning.

Utbilda.

Utbilda.

Fortsätta med utbildning.

Utbildning och forum att prata om dessa frågor.

Utbilda ledning/politik.

Utbilda politiker och ledning om HRV.

Utbildning för chefer.

Utbilda även chefer.

Utbildning av chefer.

Utbildning och workshops.
Arrangera workshops och seminarier
Utbilda på alla nivåer inom kommunen.
Utbildning av personal.
Utbilda hela kontoret.
Utbilda personal och följa upp arbetet.
Mer utbildning och sedan uppföljning.
Erbjuda utbildningar och tillfällen för samtal.
Mer utbildning för att bli bättre på att möta upp svaren när man frågar.
Utbilda om de jämställdhetspolitiska målen. Främst mål 6.
Ha dialog, utbildning och information.
Kontinuerlig fortbildning.
Undervisning.
Öka kunskapen genom att berätta om de här föreläsningarna.
Använda dagens kunskap på APT.
Öka medvetenheten och kunskapen.
Öka kunskapen.
Öka kunskapen.
Öka kunskapen.
Ökad kunskap.
Ge kunskap.
Mer kunskap.
Kunskap.
Kunskap till alla.
Sprida kunskap.
Sprida kunskap bland kollegor.
Goda exempel.
Fler kontaktytor och sprida kunskapen mer.
Kompetensutveckla personalen för att öka medvetenheten.
Kompetensutveckling till personal.
Kompetensutveckling.
Kompetenshöjning.
Kompetenshöjning och processinriktat arbetssätt.
Kompetenshöjning och mer information i ämnet.
Kompetenshöjning som denna fantastiska konferens idag med experter och aktiva på fältet.
Samla in vilka man kan kontakta i olika kommuner, inom vården etc.
Seminarier och workshops.

Skapa trygghet så att det känns bra att fråga om våld. Veta vad jag gör om någon är utsatt.
Ställa rutinmässiga frågor om våld.
Ställa frågor om våld.
Ställa fler frågor.
Våga lyssna och våga fråga.
Alla ställer frågor om VIR.
Att börja ställa frågor.
Att ställa frågor om våld.
Prata om det och fråga om det specifikt.
Fråga mer specifikt om den här typen av våld.
Aktivt fråga.
Våga fråga.

Våga fråga.
Våga fråga.
Våga fråga
Våga ställa frågor.
Våga ställa frågor.
Våga fråga mer.
Fråga mer.
Fråga mer.
Ställa mer frågor.
Ställa frågor om våld.
Ställa frågor om våld.
Ställa frågor om våld.
Ställa fler frågor.
Ställa rätt frågor.
Ställa frågor.
Fråga ofta och redan i tidiga led.
Fråga och fråga igen.
Fråga och fråga igen.
Arbeta strukturerat med att alltid ställa frågor om våld.
Fråga alla.
Fråga oftare.
Ställa rutinmässiga frågor om psykiskt, fysiskt och sexuellt våld.
Fråga om psykiskt, fysiskt och sexuellt våld
Våga fråga och ställa frågor konkret.
Skapa mötesforum där det är möjligt att fråga.
Ställa mer frågor, informera och mer utbildning.
Kompetensutveckling i att ställa frågor om våld.
Ställa mer frågor och informera om stödinsatser på olika sätt.
Ställa frågor som kan visa på förekomst.
Ställa frågor om hur personen har det. Fråga om våld.
Börja ställa frågor.
Ordna rutinfrågor.
Lägga in som rutin i utredningar att fråga.
Ställa fler frågor.
Fråga mer specifikt om våld utifrån dessa perspektiv. Fråga mer och samverka.
Börja fråga mer och mer – utbilda i ämnet.
Ställa andra frågor.
Ställa frågor.
Ställa frågor till alla, även om det är något annat de söker för.
Ställa frågor om de ska resa bort i sommar.
Ställa frågan om, bland annat, man har rätt att välja partner.
Fråga om möjligheten finns att själv välja partner.
Fråga och tänk mycket systematiskt om alla dessa områden.
Framställa systematiska frågor.

Införa området HRV på APT
Informationskampanj för personal och deltagare
Informera mer.
Informera.
Informera och utbilda.
Informera och utbilda.

Informera bättre och upplys.
Information på våra hemsidor om HRV.
Fråga och sätta upp affischer.
Affischer.
Broschyrer.
Broschyrer.
Att använda oss av informations-broschyrer.
Automatiska utskick med information vid beslut och annat.
Mer information på hemspråk från olika länder.
Ge ännu mer information och ha mer diskussioner.
Sprida den information som finns tillgänglig via myndighetssidor och diskutera frågorna.
Lyfta frågan - diskutera mera samt ta fram en handlingsplan.
Upprätta en handlingsplan och tänk systematiskt.
Handlingsplan.
Hålla frågan levande på arbetsplatsen.
Ha återkommande diskussioner.
Hålla frågan levande och prata om det på APT samt att känna stöd från chef och ledningen.

Ge mer kontinuerlig information till personal samt se till att information finns tillgängligt.
Möjliggöra för medarbetare att kunna arbeta med dessa frågor.
Fortsatt kompetensutveckling och utveckling av arbetssätt. Möjlighet att fortsätta träffa kunder och ha kvar ansvaret inom myndigheten.
Implementera kunskapen vi har fått.
Samtala kollegialt och systematiskt.
Belysa ämnet för hela arbetsplatsen.
Tydliga riktlinjer.
Se över rutiner.
Rutiner.
Rutiner.
Rutiner.
Rutiner.
Upprätta rutiner.
Utforma konkreta rutiner.
Rutiner, samla framgångsfaktorer och samverka.
Fråga – rutiner – uppföljning.
Rutiner och uppföljning.
Implementera i verksamheten – skapa rutiner.
Återta processinriktat arbetssätt.
Ta till oss befintlig information och använd den i samtalen/möten – att informera om vad som gäller, vilka lagar som finns och att det finns hjälp att få.
Intern eller extern handledning.
Lyfta frågan i handledning oftare.
Vara lyhörda.
Bygga förtroenden.

Förstärk samverkan mellan kommun och hälso- och sjukvården.
Samverka mellan myndigheter.
Samverka.
Samverka.
Samverka