

## Protokoll Utvecklingsgruppen för indikatorarbetet

DATUM 2 december 2019 kl 10-15

PLATS Samordningsförbundet Stockholm Stad

Närvarande:

Jonas Wells, verksamhetsledare Indikatorerna samt SF Södra Dalarna  
Elin Asplund, verksamhetsledare Indikatorerna samt SF Botkyrka Huddinge Salem  
Meta Fredriksson-Monfelt, SF Samspelet  
Sofia Sjöblom SF VärNa  
Per Lundgren, SF Gävleborg  
Maria Hassing, SF Väst  
Therese Löwgren, SF Östra Östergötland  
Isabella Klang, SF Skåne Nordost  
Monia Sarenstrand, SF Insjöriket  
Helena Haapala, SF Stockholm Stad

- 1. Mötets öppnande.** Jonas Wells hälsar alla välkomna.
- 2. Val av sekreterare och justerare.** Elin Asplund väljs till sekreterare och Per Lundgren till justerare.
- 3. Förra mötets minnesanteckningar**  
(<http://nnsfinsam.se/media/161145/MInnesanteckningar-27-08-19.pdf>)  
Läggs till handlingarna
- 4. Införande av Jämställdhetsindikator**  
Genomgång av inkomna remissvar angående införande av jämställdhetsindikator. Av 26 svar är 25 positiva till att införa en särskild indikator som fokuserar på jämställdhet/jämlikhet. Tio förbund förordar alternativ B; *"En värdegrund utifrån jämställdhet, mångfald och mänskliga rättigheter genomsyrar den lokala samverkanskulturen"*.  
Sex förbund föredrar alternativ A och ytterligare sex förbund förordar ett annat alternativ. Två förbund tar inte ställning till vilket alternativ som bör väljas.

Sammanfattning

- Tydligt att alla svarande är positivt ställda till idén om en 16:e kärnindikator på jämställdhetsområdet.
- En majoritet av avtalskunderna har svarat. Svårt att veta vad de som inte har svarat tänker. De har dock fått många möjligheter att svara med flera påminnelser.
- Tydlig inriktning bland de svarande för en bredare ansats som inkluderar andra diskrimineringsgrunder än bara kön i jämställdhetsindikatorn.
- Intressanta inspel kring a) kopplingen till regeringens jämställdhetspolitiska mål, b) att arbete i nästa steg, med att ta fram mått, kan konkretisera hur vi vill gå

vidare mer exakt, c) att fokusera både brett lokalt men också specifikt i och runt de insatser som förbundet finansierar och stödjer.

- Förslag på jämställdhetsindikator, dessa står utan inbördes ordning:
  - *En värdegrund utifrån jämställdhet, mångfald och mänskliga rättigheter genomsyrar den lokala samverkanskulturen.*
  - *En värdegrund utifrån mänskliga rättigheter genomsyrar den lokala samverkanskulturen.*
  - *En värdegrund utifrån mänskliga rättigheter såsom jämställdhet, mångfald och jämlikhet genomsyrar den lokala samverkanskulturen.*

Utvecklingsgruppen diskuterade alternativen utifrån följande frågeställningar:

Vilka aspekter kopplat till mänskliga rättigheter/diskrimineringsgrunderna vill vi lyfta fram? Vilka ambitioner vill vi indikatorn ska syfta till?

Viktigt att förtydliga begreppsinnebörden för mänskliga rättigheter, jämställdhet, mångfald och jämlikhet.

Bör vi förtydliga maktperspektiv och förhållanden inom den arbetslivsinriktade rehabiliteringen?

BESLUT: Utvecklingsgruppen beslutar att föreslå NNS styrelse att anta en 16e kärnindikator utifrån indikatorn texten:

*"En värdegrund utifrån mänskliga rättigheter såsom jämställdhet, mångfald och jämlikhet genomsyrar den lokala samverkanskulturen."*

En arbetsgrupp får i uppdrag att skriva ett förslag på förklarande text.

I arbetsgruppen ingår Isabella Klang, Monia Sarenstrand Insjöriket, Kristoffer Zetterberg/Elin Asplund HBS samt Jonas Wells.

## 5. Utveckling indikator 4

*"Deltagarna upplever att det finns någon som håller samman och stödjer den enskildes samordnade rehabiliteringsprocess"*

Jonas gör en kort rapport om arbetet med att ta fram följdfrågor till den fråga som nu finns kopplat till indikator 4.

Elin och Jonas har haft möte med NSPH samt genomfört en fokusgrupp med deltagare för att ta fram underlag för att kunna föreslå relevanta följdfrågor.

SF SamSpelet har haft fokusgrupper utifrån tjänstedesign och kan bidra med underlag till fortsatt arbete.

SF Gävleborg är intresserade av att genomföra fokusgrupp med deltagare.

Nästa steg är att sammanställa alla insikter och förslag till följdfrågor för att därefter, med stöd från brukarorganisationer, deltagare, forskare m.fl. ta fram frågor till indikator 4 som kan komplettera den redan befintliga frågan:

*Har du /haft/ en person eller ett team som du kan vända dig till med dina frågor och behov?*

BESLUT: Utvecklingsgruppen ställer sig bakom föreslagen arbetsprocess.

## 6. Rapport indikator 11

*Utfall för deltagarna som kommer ur de samordnade insatserna är hållbara och säkra över tid*

Försäkringskassan har genomfört en testkörning där man jämfört siffror med SUS med inkomststoppgifter för att möjliggöra analys av hur försörjningen ser ut för deltagare efter avslutad medverkan i Finsam-finansierad verksamhet. Data har endast tagits fram på nationell nivå. Elin, Jonas och Linda har ställt frågan till Försäkringskassan om möjligheten att ta fram samma data på förbunds nivå.

## 7. Medlemsfrågor

Ett nytt förbund har tecknat avtal: BÅDESÅ

Sex medlemmar avslutar sitt medlemskap inför 2020:

De tidigare fyra Göteborgsförbunden har blivit ett, vilket medför tre färre avtalsparter.

Finsam Falun, SF Nedansiljan samt SF Lund sam har sagt upp sina avtal.

Detta innebär att vi kommer att vara 47 avtalsmedlemmar 2020.

## 8. Nuläge nationell insamling och resultatrapporten

Insamlingen har gått bra. I nuläget ser vi att antalet medverkande förbund, antalet tillfrågade samt antalet insamlade enkäter är fler än vid förra årets mätning. Ca 40 förbund har varit med och samlat in över 4 400 enkäter. Den nationella rapporten kommer i år att redovisa svar utifrån varje indikator. Nationella rapporten beräknas vara färdig i slutet av januari. Populärversion tas fram.

Meta, Therese och Maria utgör referensgrupp till Elin och Jonas som skriver fram rapporten, baserad på statistikunderlag som Linda Andersson och Karin Benzler tagit fram.

Lärdomar och reflektioner från insamlingsperioden från närvarande förbund:

- Viss utmaning att förklara enkäten för parternas chefsgrupp. Viktigt att förankra och ha tid för frågor. Ett utvecklingsområde skulle kunna vara att sätta frågorna i ett sammanhang kopplat till indikatorerna.
- Bra med rutiner/en lokal struktur för utdelning och insamling, särskilt av deltagarnas avslutenkät.
- Fungerat mycket bra med inmatningsfilen.
- Lite utmaningar när det varit flera olika personer som matat in i registreringsfilen.
- Kan vara en god idé att ha en bred förankring kring indikatorerna på förbundets kansli, det är sårbart om endast en person sitter på kunskap.
- Resultaten har varit bra underlag för dialog och diskussion med medarbetare och deltagare i insatser.

Utvecklingsgruppen enas om att se över följande:

- Personalenkätens fråga 8 som generellt upplevs svår att besvara.

-Förtydligande och/eller tilläggsfrågor på enkäten till Parternas chefsgrupp för att enkäten ska kännas mer relevant och höja svarsfrekvensen.

#### **9. Ny respondentgrupp Medremittenter**

Jonas gör en sammanfattning av det arbete som gjorts av arbetsgruppen som tagit fram en testenkät (främst byggt på frågor ställda till personal) riktad till medremittenter. 50 enkäter har samlats in för att efterhöra enkätens begriplighet, relevans och användbarhet.

Vi kan behöva förtydliga i vilket sammanhang frågorna besvaras.  
Vi behöver arbeta mer med frågeformuleringarna. Vad vill vi veta?

Utvecklingsgruppen kommer överens om att arbetsgruppen fortsätter sitt arbete.

#### **10. Beslut om verksamhetsplan och budget 2020 Bilaga**

Utvecklingsgruppen föreslår att ta bort målformuleringen kopplad till Kolada och istället lägga detta som en del i beskrivningen av genomförande.

Utvecklingsgruppen är överens om att satsa på en större gemensam aktivitet i vår och att komplettera detta med webinar/zoommöten.

**BESLUT:** Utvecklingsgruppen beslutar att godkänna förslaget till verksamhetsplan och budget med ovan föreslag för ändring kring målen.

#### **11. Releasefest**

11-12 mars 2020 planerar vi för en lunch till lunch tillsättning där vi firar allt det fantastiska arbete som gjorts och den nationella rapport som tagits fram.

Jonas och Elin får i uppdrag att titta på lokaler och ta fram en inbjudan.

Omfattning ca 60 personer (max 2 personer per förbund)

#### **12. Hur kan NNS styrelse använda resultatet från den nationella rapporten**

- Ta fram kortversion/populärversion av nationella rapporten till lokala styrelser, finsamkonferensen, Almedalen
- Lunchseminarium på Riksdagen efter det att nationella rapporten färdigställts.
- Webinarserie under våren.
- Bjuda in Ola Andersson till utvecklingsgruppens möten.
- Seminarium under Almedalen med fokus på brukarmedverkan
- Jämställdhetsseminarium där bl.a. indikatorerna, genuskompassen, JGL och Stoppa Våldet i maj.
- Skriva en artikel med hjälp av en journalist.

#### **13. Övrigt**

Utdelning av upptryckta kort som beskriver indikatorer och dess frågor.

Samtliga avtalsmedlemmar kommer få 10 kortlekar skickade till sig.