

2017-11-20

NNS-höstkonferens, workshop 1- **Arbetsmarknadsutredningen A 2016:03**

Arbetsmarknads- och etableringsminister Ylva Johansson har utsett Cecilia Fahlberg till särskild utredare för arbetsmarknadsutredningen. Sekreterare Cathrine Carlberg besökte NNS-höstkonferens och berättade om arbetsmarknadsutredningens breda uppdrag att komma med de förslag som krävs för att uppnå en effektivare arbetsmarknadspolitik.

Utredningen ska analysera hur samhällets samlade resurser kan användas så effektivt som möjligt och hur statens åtagande i dessa frågor och Arbetsförmedlingens uppdrag kan utformas.

#### **Utredningens uppdrag:**

Utredningen ska enligt regeringens direktiv bland annat analysera och lämna förslag om:

- hur det statliga åtagandet för arbetsmarknadspolitiken kan göras mer effektivt och tydligt,
- hur Arbetsförmedlingens vägledning kan stärkas och samspela med annan vägledning,
- hur utbildning och andra insatser inom arbetsmarknadspolitiken bör förhålla sig till skolväsendet, universitet och högskolor samt folkbildningen,
- hur väl samspelet och ansvarsfördelningen fungerar mellan aktörer som påverkar arbetsmarknadens funktionssätt, med särskilt fokus på statliga myndigheters och kommunernas roll, samt hur förutsättningarna för samverkan och ansvarsfördelning kan förbättras.
- huruvida Arbetsförmedlingen som huvudsaklig statlig aktör för en väl fungerande arbetsmarknad har ett ändamålsenligt uppdrag, samt
- hur användningen av olika typer av externa leverantörer inom arbetsmarknadspolitiken kan bidra till en väl fungerande arbetsmarknad.

Den 22 juni 2017 beslutade regeringen i ett tilläggsdirektiv att utredaren även får i uppdrag att analysera och lämna förslag om hur

- Arbetsförmedlingens samarbete med andra relevanta aktörer kan förbättras,
- de delar av Arbetsförmedlingens uppdrag som inte innebär myndighetsutövning kan läggas ut på andra aktörer och hur det statliga åtagandet i övrigt i så fall bör organiseras,
- kommunernas roll i arbetsmarknadspolitiken bör förtydligas, och hur enskilda kommuner, i de fall det är effektivt, i högre grad ska kunna medverka i genomförandet av arbetsmarknadspolitiken,
- arbetsmarknadspolitiken i större utsträckning ska kunna samverka med relevanta aktörer på regional och nationell nivå i syfte att stärka kompetensförsörjningen, och
- arbetsmarknadsutbildningen kan svara mot arbetsmarknadens behov samt i vilken form och av vilka aktörer arbetsmarknadsutbildningar ska tillhandahållas.

Uppdraget ska slutredovisas senast den 31 januari 2019. Delarna av uppdraget som rör vägledning och externa leverantörer har lämnats i ett delbetänkande den 25 oktober 2017.

I sitt delbetänkande *Vägledning för framtidens arbetsmarknad*. SOU 2017:82 föreslår Arbetsmarknadsutredningen en rad åtgärder som ska göra det lättare för varje individ att hitta vägen in på arbetsmarknaden och utvecklas i takt med förändringar samt för arbetsgivare att hitta rätt kompetens.

Exempel på förslag i delbetänkandet:

- En digital plattform för livslång vägledning inrättas och drivs av flera myndigheter i samverkan. Utifrån arbetsmarknadens behov ska plattformen möta individers behov av information inför val av studier och arbete.
- Arbetsförmedlingen ges i uppdrag att ta fram en genomförandeplan för hur myndigheten avser att organisera, kvalitetssäkra och följa upp den vägledning som ges av myndigheten själv eller av andra på uppdrag av AF.
- Arbetsförmedlingen ges i uppdrag att utveckla metoder för hur vägledningsinsatser ska kunna utvärderas.
- Arbetsförmedlingen stärker och följer upp sin samverkan med folkbildningen och den kommunala vuxenutbildningen för att samhällets samlade vägledning ska fungera tillfredställande

Cathrine Carlberg fick ta del av flera bra inspel från deltagarna i workshopen, där det gavs exempel på när samverkan mellan kommun och Af fungerar väl och där samverkansuppdrag kan ge mycket positiva effekter för de individer som står utanför arbetsmarknaden. Goda exempel på fungerande arbetsmarknadsråd lyftes fram. FINSAMs deltagare delar också uppfattningen att ansvarsfördelningen mellan stat och kommun behöver bli tydligare.

Det framkom också exempel på förbättringsområden där utredningen inte har ett tydligt direktiv men där samverkan är avgörande för att helheten ska fungera t.ex. hur stöd till arbetsgivare kan förbättras så att det blir hållbara lösningar på arbetsplatsen över tid – inte bara fokus på att få in personerna på en arbetsplats.

Hur kan man arbeta med upphandlingar så att det skapas tillgänglighet och likvärdiga förutsättningar även för mindre orter? Ett flertal av de personer som står utanför arbetslivet i dag har behov av stöd/insatser från hälso- och sjukvården, hur kommer det perspektivet med i utvecklingen av arbetsmarknadspolitiken?

Utredningen tar gärna emot fler inspel och synpunkter. NNS kan ta på sig rollen att vara insamlande länk i den processen. Läs mera om utrednings uppdrag på <http://www.sou.gov.se/arbetsmarknadsutredningen/>

Skicka in era inspel till [ola.andersson@vastrahisingen.goteborg.se](mailto:ola.andersson@vastrahisingen.goteborg.se)