



Utbildning JGL -Jämställdhet, Genus och Ledarskap*

I samarbete med NNS erbjuds JGL-utbildning med särskild inriktning mot samordningsförbund.

Därför är denna kunskap viktig för dig som styrelseledamot/förbundschef/samordnare i ett samordningsförbund:

Svensk lagstiftning utgår från att jämställdhet ska genomsyra hela samhället. Jämställdhet är en politisk vision och en lagstadgad målsättning. Statistik visar att välfärdens stöd till Samordningsförbundens behovsgrupper är ojämnställd och kunskap om jämställdhet är en förutsättning för förändring. Ledningens beslut är avgörande för att åstadkomma en hållbar förändring.

I Sverige har vi kommit långt med den formella jämställdheten och medvetenheten om problemet. När vi dock bryter ner siffrorna kring sjukskrivning och arbetslöshet så har vi lång väg kvar till jämställdhet.

Utbildningen i JGL ger ökad kunskap och därmed fler verktyg för att arbeta med jämställdhetsintegrering och ett normkritiskt förhållningssätt.

Jämställdhet - en ledarskapsfråga.

Behovet av kunskap om jämställdhet och jämlikhet ökar i takt med att jämställdhetsfrågorna tas på allvar och ord ska övergå till handling i företag och organisationer.

Utbildningen *Jämställdhet Genus Ledarskap* riktar sig till beslutsfattare och chefer och ger grunden för att kunna förstå, förhålla sig till och diskutera jämställdhetsfrågor. Utbildningen följer en fastställd kursplan, genomförs av certifierade kursledare och är kvalitetssäkrad via SQUILD**.

Jämställdhetsintegrering*** är den huvudsakliga strategi som används för att uppnå regeringens jämställdhetspolitiska mål. Jämställdhetsintegrering innebär att beslut inom alla politikområden ska präglas av ett jämställdhetsperspektiv. Regeringen har inlett ett arbete med att stärka jämställdhetsintegrering på alla departement och berörda myndigheter. För att lyckas med jämställdhetsintegrering krävs kunskap.

Samordningsförbundets roll i jämställdhetsarbetet.

Samordningsförbunden har stora möjligheter att arbeta med ett aktivt jämställdhetsarbete och respektive medlemspart i förbunden har tydligt utpekade uppdrag från riksdag och regering.

JGL-Utbildningens upplägg

Utbildningen omfattar grundläggande kunskaper om jämställdhet och genus, definitioner, begrepp och perspektiv, samhälle och arbetsmarknad, samt frågor kring ledarskap, nytta, förändring och arbetsmetoder. Utbildningen är tre heldagar och genomförs med ett pass om två dagar samt en uppföljningsdag ca en månad senare. Gruppen kan ha upp till 15 deltagare och leds av två certifierade handledare med gedigen erfarenhet av samordningsförbund.

NNS erbjuder både öppna utbildningar och uppdragsutbildningar för ett eller flera förbund. Ungefärligt pris per plats är 15 000 kr exkl. moms. Kostnad för ev. logi och boende tillkommer. I vecka 35 kommer vi att erbjuda en JGL-utbildning i Stockholmsområdet. Välkommen med din förfrågan.

För mer information och bokning är du välkommen att kontakta:

Charlotte Axelsson, 0702 – 666977

charlotte.axelsson@molndal.se

Liselott Vahermägi, 0702 – 4565 25

liselott.vahermagi@gmail.com

.....

*Jämställdhet Genus Ledarskap är en utbildning som vilar på genusvetenskaplig grund och har som syfte att stödja praktiskt jämställdhetsarbete. För utbildningens vetenskapliga innehåll och kvalitetssäkring svarar Fil.Dr Anders W Berggren, tidigare chef för Programmet för Genusstudier vid Försvarshögskolans Institution för ledarskap och management. I utbildningens referensgrupp medverkar Gertrud Åström, jämställdhetsexpert och tidigare statlig utredare av jämställdhetspolitiken, samt Jesper Jansson, utbildningens konceptutvecklare och examinator. Utveckling av utbildningen har skett tillsammans med en referensgrupp bestående experter och pedagoger och ägs och förvaltas av SQILD - Institutet för Hållbar Utveckling, Kvalitet och Ledarskap. Frågor om konceptet kan ställas till Jesper Jansson, 018-42 90 60, jesper@sqild.se.

**SQILD - Institutet för Hållbar Utveckling, Kvalitet och Ledarskap. Institutet verkar för kunskapsutveckling och praktiskt utvecklingsarbete med utgångspunkt i en hållbar utveckling av världen, samhället, organisationer och människor. Institutet tillhandahåller koncept och kunskapsprodukter byggda på forskning, evidens och beprövad erfarenhet.

***Under mitten av 1990-talet beslutade Sveriges riksdag, EU och FN att använda jämställdhetsintegrering för att nå jämställdhet. Det innebär att jämställdhetsperspektivet ska finnas med i alla samhällsområden och verksamheter istället för att drivas enbart som enskild fråga.